Załącznik 1

|  |
| --- |
| **Wypełnia WCES** |
| **Data przyjęcia opisu** |  |
| **Czytelny podpis osoby przyjmującej opis** |  |

**SKRÓCONY OPIS PLANOWANEGO PRZEDSIĘWZIĘCIA**

|  |
| --- |
| **DANE KONTAKTOWE**  |
| **Nazwa podmiotu/grupy inicjatywnej**: **Czy podmiot jest zarejestrowany w KRS lub innym rejestrze**: TAK/NIE **Imię i nazwisko lidera/ osoby do kontaktu**:**Nr telefonu**:**E-mail**: |
|  | **CHARAKTERYSTYKA GRUPY INICJATYWNEJ/ PODMIOTU**Proszę opisać podmiot lub grupę inicjatywną: kto bierze/będzie brał udział w tworzeniu przedsiębiorstwa lub rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa; jakie doświadczenie i kwalifikacje posiada. W przypadku istniejącego podmiotu proszę krótko opisać dotychczasową działalność.  |
|  |
|  | **GENEZA I OPIS POMYSŁU NA NOWO TWORZONE MIEJSCA PRACY W RAMACH DOTACJI** Proszę opisać:genezę pomysłu, najważniejsze założenia planowanego przedsięwzięcia, w jaki sposób będzie realizowane.  |
|  |
|  | **OPIS PRODUKTÓW/USŁUG** Proszę opisać produkty/usługi, które będą oferowane na rynku, ze szczególnym uwzględnieniem tego, co będzie wyróżniało Państwa produkt/usługę. |
|  |
|  | **LOKALIZACJA PRZEDSIĘWZIĘCIA I ZASIĘG TERYTORIALNY PLANOWANEJ DZIAŁALNOŚCI**Proszę wskazać miejsce siedziby podmiotu (miejscowość, gmina, powiat). Proszę wskazać miejsce wykonywania działalności/ świadczenia usług.Proszę wskazać i krótko opisać zasięg planowanej działalności.  |
|  |
|  | **CHARAKTERYSTYKA KLIENTÓW** Proszę wskazać i opisać, do kogo będzie skierowana oferta. Proszę wskazać liczbę potencjalnych i rzeczywistych klientów. Proszę krótko opisać potrzeby, oczekiwania i profil klientów. |
|  |
| 1. 6.
 | **CHARAKTERYSTYKA KONKURENCJI**Proszę opisać głównych konkurentów: nazwa, lokalizacja, asortyment, silne i słabe strony konkurencji. |
|  |
|  | **POTRZEBY INWESTYCYJNE**Proszę wymienić i krótko uzasadnić, jakie wydatki zostaną sfinansowane ze środków dotacji (np. składniki majątku trwałego, wyposażenie, aktywa obrotowe itp.).Proszę wskazać (inne niż dotacja) przewidywane źródła finansowania planowanych inwestycji, w tym własne środki finansowe (o ile dotyczy), a także posiadane środki trwałe, które mogą zostać wykorzystane na rzecz planowanego przedsięwzięcia.W przypadku remontu proszę podać informację na temat podstawy prawnej dysponowania lokalem i zakres zaplanowanych prac. |
|  |
|  | **PLANOWANE PRZYCHODY I KOSZTY W CIĄGU PIERWSZYCH 12 M-CY DZIAŁALNOŚCI**Proszę wskazać, czy dane dotyczą całości przedsiębiorstwa czy tylko nowo uruchamianego przedsięwzięcia.Nie należy tu wykazywać środków dotacyjnych: na utworzenie miejsc pracy oraz na utrzymanie miejsc pracy.  |
| **Proszę skorzystać z przygotowanej tabeli (załącznik do niniejszego wniosku).** |
|  | **LICZBA I CHARAKTERYSTYKA NOWO TWORZONYCH MIEJSC PRACY**Proszę wskazać i krótko opisać, jakie stanowiska pracy zostaną utworzone. Proszę krótko opisać, jakie osoby zaplanowano do zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem spełniania przesłanek do zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym\*.  |
|  |
|  | **DZIAŁANIA REINTEGRACYJNE WOBEC OSÓB PLANOWANYCH DO ZATRUDNIENIA ORAZ ZESPOŁU** (np. szkolenia, kursy, spotkania zespołu, wyjazdy integracyjne, wsparcie specjalistyczne, spotkania samokształceniowe, zarządzanie partycypacyjne).Proszę opisać, jakie działania reintegracyjne planują Państwo wobec osób planowanych do zatrudnienia w ramach dotacji. Proszę opisać, jakie działania reintegracyjne planują Państwo dla całego zespołu oraz innych pracowników zatrudnionych poza dotacją. Proszę opisać swoje doświadczenie oraz kompetencje w obszarze reintegracji i budowania zespołu. |
|  |
|

|  |  |
| --- | --- |
| 11. | **INNE INFORMACJE**Proszę wskazać inne informacje, które mogą mieć wpływ na ocenę pomysłu (np. zrealizowane działania społeczne, współpraca w środowisku lokalnym, prowadzenie działalności w kluczowych sferach rozwoju\*\*, innowacyjność pomysłu, informacja o niszy rynkowej, nagrody, wyróżnienia itp.). |

 |

Data: Czytelny podpis lidera podmiotu/grupy inicjatywnej:

……………………….... ………………………………………………………………………………..

\* Preferowane do wsparcia są osoby, o których mowa w art. 2 pkt 6 lit. b, d, e, g, h, i oraz l ustawy z dnia
5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, czyli:

b) bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy;

d) osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;

e) absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;

f) osoba spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.);

g) osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265);

h) osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;

i) osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700);

l) osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

\*\* Kluczowe sfery rozwojowe przedsiębiorstw społecznych [Roz. IV Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej.Załącznik do uchwały nr 212 Rady Ministrów z dnia 26 października
2022 r. (M.P. poz. 1171)]:

Ważnym elementem proponowanych kierunków rozwoju ekonomii społecznej jest włączenie się w działania związane
z programami o charakterze rozwojowym, wpisujące się w modernizację służb społecznych i zatrudnienia, politykę zrównoważonego rozwoju oraz rozwoju regionalnego i lokalnego.

Kierunki rozwoju przedsiębiorstw społecznych wspierane będą za pomocą kryteriów dostępu, kryteriów strategicznych
i innych preferencji określonych przez właściwe władze regionalne i lokalne, zgodnie z potrzebami danego środowiska
i dokumentami strategicznymi określającymi dziedziny szczególnie istotne dla danej wspólnoty samorządowej.

1)Wspieranie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju m.in. przez:

 rozwój podmiotów ekonomii społecznej promujących edukację ekologiczną obywateli, w tym prawo do informacji o stanie środowiska i zagrożeniach, jak również edukację związaną z działaniami kryzysowymi,

 rozwój przedsiębiorczości społecznej w obszarze selektywnego zbierania odpadów, recyklingu oraz innych usług związanych z utrzymaniem czystości i porządku w gminach, a także w zakresie melioracji wodnych, usług leśnych oraz odnawialnych źródeł energii,

 poszukiwanie możliwości wspierania projektów w zakresie rolnictwa społecznego (rolnictwa zaangażowanego społecznie), będącego innowacyjnym podejściem łączącym dwie koncepcje: rolnictwa wielofunkcyjnego i usług społecznych lub opieki zdrowotnej na poziomie lokalnym, w ramach którego proces produkcji rolnej przyczynia się do reintegracji społecznej oraz rehabilitacji społecznej i zawodowej osób o szczególnych potrzebach; działania te poprawiają stan zdrowia i włączenie społeczne tych osób, a także ułatwiają uczenie się, podnoszą samoocenę i tym samym sprzyjają uczestnictwu w życiu społecznym.

2) Wspieranie działań na rzecz rozwoju społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej m.in. przez:

 kreowanie rozwiązań prawnych oraz finansowanie projektów rozwijających tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych w obszarze turystyki społecznej,

 tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych w obszarze budownictwa społecznego i najmu społecznego,

 finansowanie realizacji działań w obszarze lokalnych projektów kulturalnych, łączących tworzenie trwałych miejsc pracy
z animacją społeczną wykorzystującą lokalny potencjał kulturowy.

3) Wspieranie działań na rzecz solidarności pokoleń m.in. przez:

 wspieranie zakładania i prowadzenia przedsiębiorstw społecznych przez pracowników w wieku przedemerytalnym jako narzędzie przedłużania aktywności zawodowej oraz wspieranie zatrudnienia pracowników 50+ w przedsiębiorstwach społecznych, wykorzystującego ich doświadczenie i kompetencje zawodowe,

 wykorzystanie przedsiębiorczości społecznej w procesach *outplacementu* i adaptacji zawodowej oraz tworzenie przedsiębiorstw społecznych w związku z procesami restrukturyzacyjnymi, w szczególności dla pracowników 50+,

 rozwój podmiotów ekonomii społecznej wspierających politykę rodzinną: żłobki, kluby dziecięce i dzienni opiekunowie, inne formy wychowania przedszkolnego, świetlice i szkoły, wypoczynek letni i zimowy, wspieranie opieki nad dziećmi w rodzinach wielodzietnych, opieka nad osobami zależnymi, placówki wsparcia dziennego, grupy rówieśnicze – nie tylko jako podmioty o charakterze opiekuńczym i edukacyjnym, ale również integrującym społeczność lokalną,

 wspieranie podmiotów ekonomii społecznej adresujących swoje działania gospodarcze do starszych konsumentów, realizujących ich oczekiwania i potrzeby w zakresie m.in. usług społecznych, edukacyjnych i organizacji czasu wolnego, turystyki młodzieżowej i senioralnej, a także wspierających ich w utrzymaniu aktywności społecznej i zawodowej oraz dobrego stanu zdrowia (tworzenie warunków do rozwoju tzw. srebrnej gospodarki).

4) Wspieranie rozwoju usług aktywnej integracji m.in. przez:

 włączenie problematyki ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej do minimum programowego systemu kształcenia pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, w tym przeprowadzenie próby uzyskiwania specjalizacji

pracowników socjalnych z zakresu ekonomii społecznej,

 wdrożenie i wspieranie funkcjonowania systemu zatrudnienia wspomaganego w przedsiębiorstwach społecznych dla osób wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym jako elementu ścieżki integracji i reintegracji społecznej,

 wdrożenie systemowych działań ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorstw społecznych jako formy zatrudnienia dla osób wychodzących z zakładów aktywności zawodowej, warsztatów terapii zajęciowej, centrów integracji społecznej, a także placówek opiekuńczo-wychowawczych i innych instytucji i form pieczy zastępczej.